

Menway Conseil - notice d'information

GESTION ET PROTECTION DE VOS DONNEES PERSONNELLES

Candidats et bénéficiaires

Information des candidats et bénéficiaires (« vous ») des services de Menway Conseil (« Menway ») sur le traitement des données à caractère personnel

Présentation des activités de Menway Conseil

Sous la marque Caliste :

- Elaboration et mise en œuvre de dispositifs d'assessments sur mesure dans le cadre de sécurisations de recrutements externes et de mobilités internes, de détection de potentiels et de développement centres.
- RPO : prise en charge totale ou partielle de recrutements externalisés
- Missions de conseil : accompagnement à la refonte et l'optimisation des process de recrutement et d'intégration, formations à l'entretien de recrutement

Les données personnelles que Menway collecte et utilise afin de gérer correctement notre relation avec vous sont regroupées comme suit :

-Les **Données d'identité** désignent vos nom, prénom(s), date et lieu de naissance et les documents attestant de votre identité, le cas échéant (par exemple : carte d'identité, passeport, titre de séjour (le cas échéant) et carte BTP (le cas échéant)).

-Les **Données de contact** désignent votre adresse, votre adresse e-mail et vos numéros de téléphone, ainsi que les données de tiers (exemple : contacts d'urgence).

-Les **Données de correspondance** désignent les enregistrements de vos correspondance écrites et de vos appels téléphoniques avec nous, comprenant votre adresse e-mail ou le numéro de téléphone depuis lequel vous nous avez contactés ainsi que l'heure, la date et la durée de cet appel ou autre contact.

-Les **Qualifications et données relatives à l'expérience professionnelle** désignent votre CV, les détails de votre formation, les formations suivies et les stages effectués, le permis de conduire, le relevé d'information restreint (RIR), es documents attestant de votre droit de travailler (y compris les habilitations et certificats) et toute autre information que vous énumérez sur votre CV.

-Les **Données RH** désignent votre sexe, votre nationalité, votre justificatif de domicile, les copies des documents attestant de votre droit à travailler, vos visas, permis de travail, votre numéro de sécurité sociale, votre rémunération actuelle et vos prétentions salariales.



-Les **Données issues des réseaux sociaux** désignent les données de votre profil apparaissant sur les réseaux sociaux tels que LinkedIn, ainsi que les autres informations que vous publiez sur les réseaux sociaux ou que partagez avec nous à partir de ceux-ci.

-Les **Données de communication marketing** désignent les informations sur la manière dont vous répondez aux e-mails, SMS, téléphones et autres campagnes marketing.

-Les **Données de reporting** désignent les retours d'informations obtenus à votre sujet de la part de notre personnel et/ou des tiers avec lesquels vous travaillez ou pour lesquels vous travaillez, et d'autres informations d'évaluation ; les retours d'informations que vous donnez sur les autres et sur nous et nos services par le biais de nos enquêtes de satisfaction ou par tout autre moyen de communication, de retour d'information et de réponses aux enquêtes.

En fonction des circonstances pertinentes et des lois et exigences locales applicables, nous pouvons recueillir certaines des informations énumérées ci-dessus afin de gérer notre relation avec vous.

Dans certains cas particuliers, les données personnelles que nous collectons incluront également des « catégories particulières de données » (également appelées « informations sensibles »), que nous appelons **Données sensibles**. Il peut s'agir, le cas échéant, d'informations sur des handicaps éventuels et sur les aménagements que nous pouvons être amenés à faire pour vous sur le lieu de travail ou, la présentation de l'extrait de casier judiciaire en lien avec les missions proposées. Ces données seront demandées uniquement lorsque cela est requis ou autorisé conformément à la loi applicable.

Finalités du traitement	Type de données	Base juridique pour traiter vos informations personnelles	Durée de conservation
Traiter votre candidature à un emploi dans le cadre d'une prestation de recrutement externalisée partiellement ou totalement pour le compte d'un client	-Données d'identité -Données de contact -Données de correspondance -Qualifications et données relatives à l'expérience professionnelle -Données RH -Données issues des réseaux sociaux -Données de reporting -Données sensibles (le cas échéant)	- Exécution du contrat ou mesures préalables à la conclusion d'un contrat relativement au contrat de travail ou de services conclu avec vous (article 6-1.b du RGPD)	Durée du contrat de prestation avec notre client, puis archivage intermédiaire pendant 5 ans*, puis suppression.
Collecte indirecte (réseaux sociaux, job boards...), analyse et évaluation de l'adéquation de votre profil professionnel à un emploi ouvert au recrutement externe par notre client	-Données d'identité -Données de contact -Données de correspondance -Qualifications et données relatives à l'expérience professionnelle -Données RH -Données issues des réseaux sociaux -Données de reporting -Données sensibles (le cas échéant)	- Exécution du contrat ou la prise de mesures préalables à la conclusion d'un contrat relativement au contrat de travail ou de services conclu avec vous (article 6-1.b du RGPD)	Durée du contrat de prestation avec notre client, puis archivage intermédiaire pendant 5 ans*, puis suppression.
Mise en œuvre des dispositifs d'assessment sur mesure de sécurisation	-Données d'identité -Données de contact	- Exécution du contrat ou mesures préalables à la conclusion d'un contrat	Durée du contrat de prestation avec notre client, puis archivage

Finalités du traitement	Type de données	Base juridique pour traiter vos informations personnelles	Durée de conservation
de recrutement et de mobilité interne, de détection de potentiels et de développement centre	-Données de correspondance -Qualifications et données relatives à l'expérience professionnelle -Données RH -Données issues des réseaux sociaux -Données de reporting -Données sensibles (le cas échéant)	relativement au contrat de travail ou de services conclu avec vous (article 6-1.b du RGPD)	intermédiaire pendant 5 ans*, puis suppression.

* Menway Conseil peut (et dans certains cas doit, selon le type de données) conserver vos informations pendant plusieurs années après la fin du traitement :

-Concernant les collaborateurs salariés de Menway Conseil : nous conservons les informations relatives aux mentions du registre unique du personnel, à la fiscalité et à votre contrat de travail, ainsi que les informations financières (y compris les données salariales, les données de paie, etc.) pendant votre durée de présence dans l'entreprise, puis en archivage intermédiaire pendant 5 ans afin de prévenir d'éventuels litiges ou pour répondre à nos obligations légales de conservation.

-Concernant les candidats et bénéficiaires : nous conservons les informations collectées dans le cadre de votre candidature ou de la collecte indirecte pendant la durée de l'exécution du contrat avec notre client puis en archivage intermédiaire pendant 5 ans afin de prévenir d'éventuels litiges ou pour répondre à nos obligations légales de conservation.

Comment collectons-nous vos informations à caractère personnel ?

Les données personnelles que nous recueillons à votre sujet proviennent de vous-même, de votre employeur dans le cadre d'une prestation de sécurisation de recrutement et de mobilité interne et des formulaires de candidature, de tout document que nous vous demandons de remplir pendant le processus d'intégration ou



d'autres documents que vous nous soumettez, de vos interactions avec nous et d'autres personnes au cours de vos interactions avec nous.

Recueil indirect de vos données

Dans certains cas, nous pouvons également collecter indirectement des données à caractère personnel auprès de tiers, tels que les agences de recrutement avec lesquelles nous travaillons, d'autres entités du groupe Menway, si vous avez été transféré chez nous depuis cette entité du groupe Menway, des prestataires de services administratifs (par exemple, qui fournissent des programmes d'avantages sociaux), d'autres employés dans le cadre de plaintes ou de mesures disciplinaires déposées en rapport avec vous ou de sources accessibles au public telles que job boards ou réseaux professionnels tels que LinkedIn, conformément à la législation applicable.

Qui accède aux données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature ?

Votre dossier est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services intéressés par votre candidature.

Est-ce que nous utilisons l'intelligence artificielle ?

Menway Conseil, dans le cadre de ses activités sous la marque Caliste, utilise les fonctionnalités de Microsoft Copilot afin de produire une transcription écrite à partir de l'enregistrement sonore d'entretiens qui sont réalisés par l'intermédiaire de Microsoft Teams.

Cette transcription fait par la suite l'objet d'un traitement visant à produire un compte-rendu structuré.

La base légale de ce traitement est le consentement du candidat, qui est demandé avant l'entretien.

La durée de conservation des données personnelles est la durée du contrat de prestation avec notre client, puis archivage intermédiaire pendant 5 ans, puis suppression.

Quels sont vos droits et comment les exercer ?

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel. Vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification et d'effacement de ces données ainsi que, dans certains cas, du droit de vous opposer à leur traitement.

Vous pouvez exercer vos droits ou poser une question au Délégué à la Protection des Données de Menway Conseil en utilisant ce formulaire : <https://groupemenway.com/protection-de-vos-donnees-personnelles-exercer-vos-droits/>

En cas de difficultés, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) d'une réclamation à l'adresse suivante :

CNIL



3 Place de Fontenoy

TSA80715

75334 PARIS CEDEX 07

Version du 24 février 2026